

特定処遇改善加算Ⅰを取得するにあたり、当法人では次の取り組みを行っています。

| | |
|-------------|--|
| 入職促進 | 入職に際しては、無資格、未経験でも応募可能とし、転職者、主婦層、中高年齢者等にも門戸を開放しています。 |
| 資質の向上 | <p>毎年度、実務者研修受講支援を計画的に実施しているほか、喀痰吸引等、より専門性の高い介護技術を取得しようとする職員に対し費用支援など講習を受けやすい環境を整えています。</p> <p>各職場において上位者・担当者等によるキャリア面談を行うなど相談の機会を定期的に設けています。</p> |
| 両立支援・多様な働き方 | 各職場において、有給休暇を計画的に取得しやすい環境を整えています。 |
| 健康管理 | 事故や苦情処理等に対する対応マニュアルを整備し組織として対応する体制を整えています。 |
| 業務改善 | 介護記録や申し送り事項、職員への連絡等についてタブレット端末を積極的に活用するなど業務量の縮減に取り組んでいます。 |
| やりがいの醸成 | <p>各職場において、毎日の朝礼や定期的なミーティング等を通じ、職場内でのコミュニケーションを図っています。</p> <p>利用者やその家族らから頂いた謝意や手紙等の内容を職員で共有するなど働きがいを感じてもらう機会を設けています。</p> |